



Утверждаю
Директор МБУ ДО «ДШИ п.Пожва»
Л.М.Мальцева
Приказ № 6/1 от 22.01.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Филиале
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств п.Пожва»
в п.Майкор

Пожва, 2016 г.

1. Общие положения

- 1.1. Полное наименование: Филиал муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств п.Пожва» в поселке Майкор (далее Филиал). Сокращенное наименование: филиал МБУ ДО «ДШИ п.Пожва» в п.Майкор.
- 1.2. Филиал является обособленным подразделением муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств п.Пожва», сокращенно МБУ ДО «ДШИ п.Пожва» (далее Учреждение), расположенным вне места его нахождения и осуществляющее все его функции.
- 1.3. Филиал создан в соответствии с решением Учредителя – постановлением Администрации Юсьвинского муниципального района Коми-Пермяцкого округа Пермского края от 28.06.2012 г. № 383.
- 1.4. Местонахождение Филиала: 619184, Российская Федерация, Пермский край, Юсьвинский район, поселок Майкор, улица Пионерская, дом 22.
- 1.5. Деятельность Филиала осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Пермского края, нормативными актами органов местного самоуправления Юсьвинского муниципального района, Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.6. Филиал не является юридическим лицом.
- 1.7. Разделы: организация деятельности, порядок принятия локальных нормативных актов, имущество и финансовое обеспечение деятельности, ликвидация и реорганизация прописаны в Уставе Учреждения.

2. Предмет, цель и виды деятельности Филиала

- 2.1. Филиал осуществляет свою деятельность по предоставлению дополнительного образования, которое направлено на формирование и развитие творческих и интеллектуальных способностей детей, обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.
- 2.2. Деятельность Филиала направлена на достижение следующих целей:
- создание условий для реализации гражданами РФ гарантированного государством права на получение дополнительного образования в сфере художественного образования и эстетического воспитания независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.
 - приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, недопустимость дискриминации.
 - художественное образование и эстетическое воспитание, обеспечивающее формирование культурно - образованной части общества, заинтересованной аудитории слушателей и зрителей.

-создание благоприятных условий для освоения обучающимися дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств (по различным видам искусств) (далее - Предпрофессиональные программы), общеразвивающих программ в области искусств (далее – Общеразвивающие программы) и художественно – эстетических программ в области искусства (освоение Художественно-эстетических программ предназначено для обучающихся, зачисленных в первый класс до 2014 года включительно).

- приобретение обучающимися опыта творческой деятельности.

-приобретение обучающимися знаний, умений и навыков в области различных видов искусств: музыкального, изобразительного.

~~-выявление и поддержка одаренных детей, проявивших выдающиеся способности.~~

- профессиональная ориентация обучающихся.

-осуществление подготовки детей к поступлению в образовательные учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы в области искусств.

2.3. Основным видом деятельности Филиала является реализация следующих образовательных программ:

-дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств (по различным видам искусств).

- дополнительные общеразвивающие программы в области искусств.

-образовательные программы дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности.

2.4. Для достижения уставных целей Филиал вправе осуществлять следующие дополнительные виды деятельности:

-оказание платных образовательных услуг;

- обучение по дополнительным образовательным программам, не входящим в учебный план Филиала или выходящим за рамки основной образовательной программы, оплачиваемые родителями (законными представителями) на основании договора;

-организация детских объединений по обучению игре на музыкальных инструментах;

-индивидуальные занятия со способными детьми;

-проведение досуговых мероприятий для детей и взрослых;

-разработка сценариев мероприятий для детей и взрослых;

-оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития обучающихся;

-подготовка, издание и реализация учебной, научной, учебно - методической и иной литературы;

-оказание информационных, аналитических, методических и консультационных услуг юридическим и физическим лицам по предмету деятельности организации;

-проведение культурно - массовых, образовательных мероприятий (конкурсы, фестивали, слёты, семинары, конференции, мастер классы, курсы и другие);

-организация видео - и звукозаписи;

-реализация изделий, полученных в результате деятельности обучающихся и сотрудников, а также выполнение ими заказов, заданий и договоров с предприятиями и организациями;

-оказание услуг в художественном оформлении помещений, стендов, выставок, рекламы наружной и внутренней (объявления, афиши);

-предоставление музыкальных инструментов, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратуры для подготовки домашних заданий и концертных выступлений.

2.5. Филиал не вправе осуществлять виды деятельности и оказывать платные услуги, не предусмотренные настоящим Уставом.

2.6. Филиал вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано.

2.7. Филиал вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательную деятельность, не предусмотренную установленным муниципальным заданием, по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований, направляемых Филиалу на выполнение муниципального задания. Средства, полученные Филиалом при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

2.8. Филиал вправе осуществлять реализацию социальных и учебных проектов, грантов в том числе за счет средств юридических и физических лиц.

2.9. Филиал свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по разрабатываемым и реализуемым им образовательным программам.

2.10. В процессе реализации образовательных программ Филиал осуществляет творческую, культурно-просветительную и методическую деятельность.

3. Управление Филиалом

3.1. Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и настоящим положением.

3.2. Органами управления Филиалом являются:

- Учредитель Учреждения,

- Директор Учреждения,

- Общее собрание работников Учреждения,

- Педагогический Совет,

-Заведующий Филиалом.

3.3. Учредитель осуществляет управление Филиалом в соответствии со своей компетенцией, закрепленной в нормативных документах федерального, краевого законодательства и нормативных документах органов местного самоуправления, Устава Учреждения.

3.4. Педагогический совет осуществляет управление Филиалом в соответствии со своей компетенцией, закрепленной в Уставе Учреждения.

3.5. Компетенция Директора Учреждения в отношении деятельности Филиала:

-осуществляет общее руководство деятельностью Филиала;

-без доверенности действует от имени Филиала, представляет его интересы;

-от имени Филиала осуществляет действия, направленные на реализацию прав владения, пользования и распоряжения имуществом и денежными средствами;

-заключает договоры, в том числе трудовые договоры, связанные с деятельностью Филиала;

-устанавливает внутреннюю структуру управления Филиалом, штатное расписание, координирует и контролирует деятельность преподавателей и других работников Филиала;

-распределяет обязанности между работниками Филиала, утверждает должностные инструкции, инструкции по технике безопасности;

-осуществляет иную деятельность в пределах своей компетенции.

3.6. Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет заведующий Филиалом, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора Учреждения;

3.7. Заведующий Филиалом действует по доверенности, выданной директором Учреждения.

3.8. Компетенция заведующего Филиалом:

- руководит деятельностью Филиала;

- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы Филиала;

- несет ответственность за жизнь и здоровье детей, работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

- действует от имени Филиала по доверенности, представляет его интересы в отношениях с органами государственной и муниципальной власти и управления;

- осуществляет права владения, пользования, распоряжения имуществом, закрепленным за Филиалом;

- дает указания, обязательные для всех работников Филиала;

- ходатайствует перед директором Учреждения о представлении педагогических работников Филиала к различным видам поощрений;

- представляет директору Учреждения для заключения проекты договоров с заказчиками на оказание услуг.

3.9. Заведующий Филиалом несет ответственность в порядке,

предусмотренном законодательством РФ.

4. Порядок внесения изменений в Положение

4.1. Изменения в Положение вносятся в порядке, установленном действующим законодательством РФ, Учредителем, Уставом Учреждения.

4.2. Проект Положения в новой редакции, вносимые изменения и (или) дополнения к Положению рассматриваются и принимаются Общим собранием работников Учреждения.

4.3. Изменения и дополнения к Положению, его новая редакция утверждаются приказом директора.

4.4. В Филиале создаются условия всем работникам и родителям (законным представителям) для ознакомления с действующим Положением, предложениями о внесении в него изменений, а также условия для свободного обсуждения этих предложений.

Положение принято на Общем собрании работников Учреждения.
Протокол № 1 от 22.01.2016 г.